

Seminario di approfondimento D.lgs 81-2008

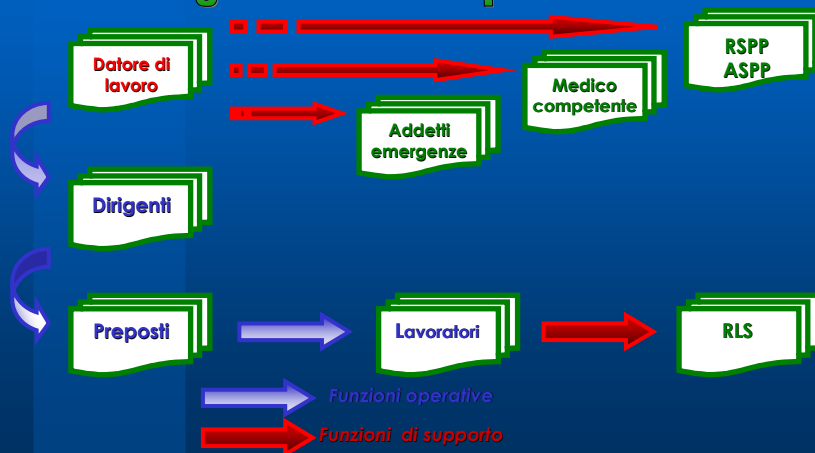
Il Preposto nella scuola



Seminario di approfondimento D.lgs 81-2008

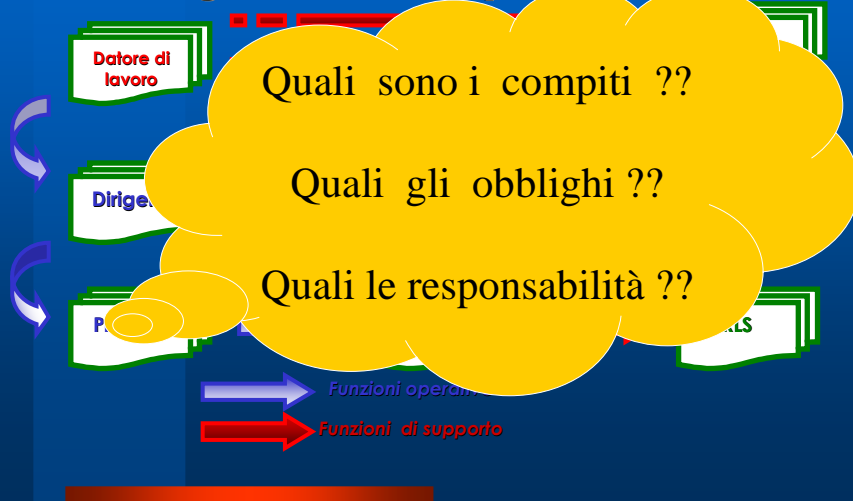
D.Lgs. 626/94 e 81/08

Organizzazione per la sicurezza



D.Lgs. 626/94 e 81/08

Organizzazione per la sicurezza



3

Schema organizzativo dei compiti



Datore di lavoro
(imprenditore ed organizzatore)

Dirigente
(organizza il lavoro di altre persone)

Preposto
(vigila e sorveglia la corretta esecuzione dei lavori in sicurezza)

Lavoratore
(esegue correttamente)

4

DPR 547/55

ART. 4

1. I datori di lavoro, i dirigenti ed i preposti che esercitano, dirigono o sovrintendono alle attività indicate all'art. 1, devono, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze:

- a) attuare le misure di sicurezza previste dal presente decreto;
- b) rendere edotti i lavoratori dei rischi specifici cui sono esposti e portare a loro conoscenza le norme essenziali di prevenzione mediante affissione, negli ambienti di lavoro, di estratti delle presenti norme o, nei casi in cui non sia possibile l'affissione, con altri mezzi;
- c) disporre ed esigere che i singoli lavoratori osservino le norme di sicurezza ed usino i mezzi di protezione messi a loro disposizione.

5

DPR 626/94

ART. 2

Definizioni

Non troviamo indicazioni specifiche

ART. 4

Obblighi del datore di lavoro del dirigente e del preposto

Nessuna separazione chiara degli obblighi (vedasi sanzioni)

Art. 90

Contravvenzioni commesse dai preposti

Violazione art 4 comma 5 (anche al DL e dirigente)

6

Sentenze

Cassazione n. 11216 del 13 marzo 2009
Cassazione n. 14192 del 2006
Cassazione n. 11351 del 31 marzo 2006
Corte di Appello di Milano il 23 ottobre 1998
Corte di Cassazione Penale, 6 luglio 1988 n° 7999
Cass. 26 giugno 1996, 33, 2387
Cassazione pen. n. 760/91
Cass. Pen. sez. IV, con sentenza del 25/1/1982 n. 745
Cassazione sez. IV, n. 927 del 29.12.82

Definizioni

Ai sensi dell'art. 2, comma 1, **lett. e)** del D.Lgs. 81/08

«preposto»

è la “*persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa”*”



Obblighi del preposto

Per la prima volta con il nuovo Dlgs viene esplicitato, in maniera puntuale ed in un apposito articolo di legge (art. 19), quelli che sono gli obblighi che per legge gravano sul preposto.

- a) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro *obblighi di legge*, nonché delle *disposizioni aziendali* in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei *mezzi di protezione collettivi* e dei *dispositivi di protezione individuale* messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;



Obblighi del preposto

- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;



Obblighi del preposto

- b) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- c) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- d) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

11

Formazione – art. 37

I preposti ricevono a cura del datore di lavoro e in azienda, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

I contenuti della formazione comprendono:

- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- c) valutazione dei rischi;
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

12

Sanzioni per il preposto art. 56

Con riferimento a tutte le disposizioni del presente decreto, i preposti, nei limiti delle proprie attribuzioni e competenze, sono puniti:

- a) con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da 400 a 1.200 euro per la violazione dell'articolo 19, comma 1, lettere a), c), e) ed f);*
- b) con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 800 euro per la violazione dell'articolo 19, comma 1, lettere b), d) e g).*

13

Come nominare il preposto ??

È opinione diffusa che il preposto non sia destinatario di una delega con la quale in genere vengono trasferiti degli obblighi .

Il preposto è il destinatario di un incarico, così come emerge dalla lettura della definizione che dà dello stesso il DLgs. 81-2008 al punto e) dell'art. 2

Il preposto è infatti già destinatario ope legis di alcuni obblighi che gli vengono dall'articolo 19 del Dlgs 81-08

14

Il Preposto nella scuola

*Circolare della Direzione Scolastica Regionale
11249/U del 21-7-09 per il monitoraggio relativo
ai finanziamenti per la sicurezza.*

*Nella scuola tali figure possono essere individuate
(nell'attesa di ulteriori indicazioni attuative) nei:*

Il Preposto nella scuola – chi sono?

*docenti di laboratorio e palestre durante le attività e le
esperienze tecnico/pratiche, fase in cui gli allievi sono
equiparati ai lavoratori*

responsabili dei plessi

direttori dei servizi generali e amministrativi

*quanti altri lavoratori il dirigente scolastico abbia
provveduto ad assegnare alla funzione, con incarico
specifico*

Esercizio di fatto di poteri direttivi

Ai sensi dell'art. 299 del D.lgs. 81/2008

“le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'art. 2, comma 1, lettere b) d) e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti”

Grazie per l'attenzione